



รายงานผลดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ



สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา จังหวัดนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ
สถานีตำรวจภูธรคง จังหวัดนครราชสีมา

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรคงได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อจัดทำแผนดังกล่าวจึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจโดยแยกตามสายงานโดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรคง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรคง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑.) สายงานอำนาจการ

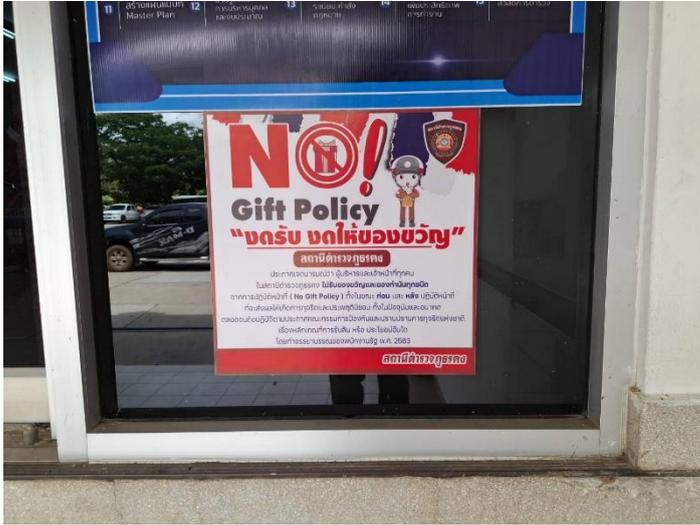
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน			
<p>๑. มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณา ความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มี อำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา</p> <p>๒. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับ แรก</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>ดูแลทุกข์สุข สอดถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนาจการ/ สว.อก.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
<p>๓. มีติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ทำสำนวนอ่อน</p> <p>๔. มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๕. มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือมากเกินกว่า ที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย</p>

	<p>๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน</p>		<p>ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่ อย่างไร</p>
<p>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p>			
<p>๖. มีการติดสินบน เนื่องจากเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง</p> <p>๗. มีการติดสินบนหน่วย ผู้ เบิกเนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบ</p> <p>๘. ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับ เข้า บัญชีเจ้าหน้าที่</p>	<p>- ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอก งบประมาณตามวงรอบ การ เบิกจ่าย เป็นประจำทุกเดือน ให้ เป็นไปตามระเบียบ</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. มีช่องทางการแจ้งการ ทุจริต/รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานี ตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการรับสินบน๓. ตรวจสอบเอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอน ของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความ ประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p>
<p>๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</p>			
<p>๙. เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่าย จาก ภ.จว. นครราชสีมา มีการรับ สินบนจาก หน่วยผู้เบิก เพื่อให้รับ พัสดุไม่ตรง ตามบัญชี</p> <p>๑๐. มีการติดสินบน เพื่อให้ แผนกตนเอง ได้รับ แจกจ่ายพัสดุมาก ขึ้น</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. มีช่องทางการแจ้งการ ทุจริต/รับสินบน</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต/ รับสินบน</p>	<p>๑. จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวงที่ได้มา การเบิกจ่าย ให้ลง ลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสามารถ ตรวจสอบได้ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจรับ สิ่งของหลวงที่ได้มา และแจกจ่ายตาม ความเหมาะสมและจำเป็น ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน๓. ตรวจสอบ เอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบ และขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความ ประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p>

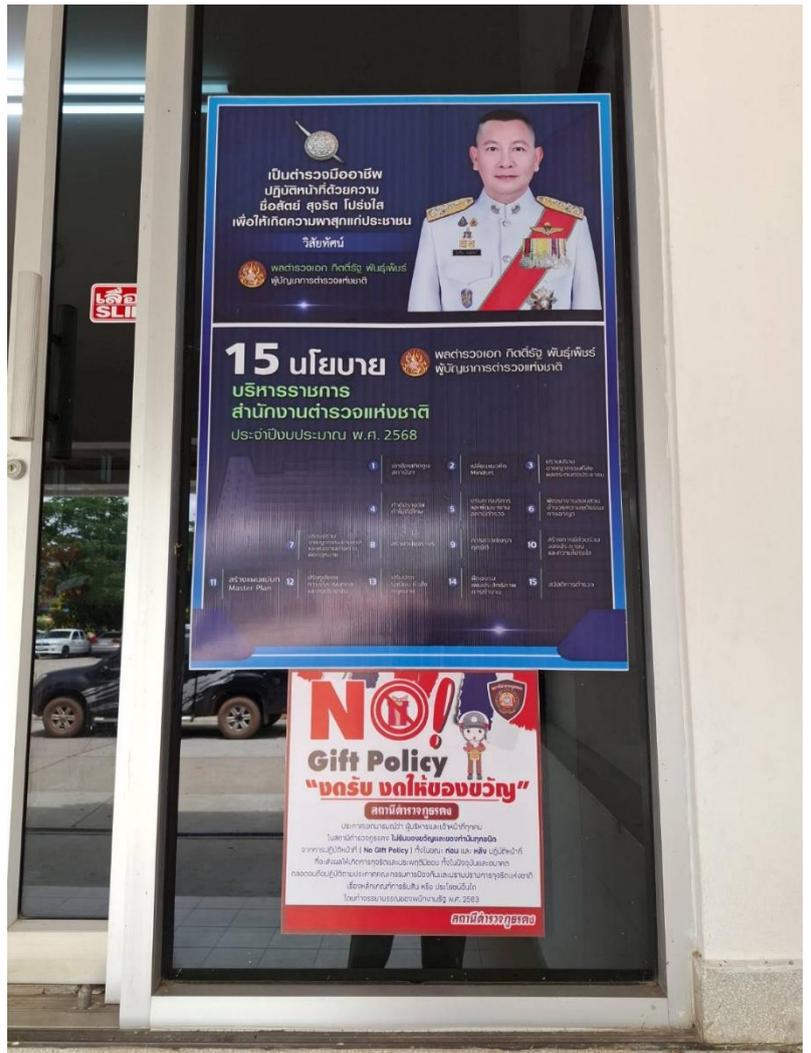
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง			
<p>๑๑. รับสินบนจากร้านค้า หรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด</p> <p>๑๒. เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๓. เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือ จัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วย ผู้เบิก มีการติดสินบนเพื่อให้ การอนุมัติผ่านขั้นตอน</p> <p>๑๔. หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง มีการเรียกรับสินบน ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สท.</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบการตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา</p> <p>๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตออายู่ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
<p>๑๕. บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่อขอ ตออายุใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้องฯ มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้ บริการ</p> <p>๑๖. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ บริการ</p> <p>๑๗. มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ มีการเรียกรับสินบน คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ติดป้ายประกาศ ด้านหน้าต่างชั้นสถานีตำรวจภูธรคง

ผลการดำเนินการตามแผน



ติดป้ายประกาศเจตนารมณ์
“งดรับ ของให้ของขวัญ”
No Gift Policy



ติดป้ายประกาศ ด้านหน้าต่างชั้นสถานีตำรวจนครบาล

ผลการดำเนินการตามแผน



ติดป้ายประกาศ มาติดต่อราชการไม่เสีย
ค่าบริการ ต่างๆ



สารวัตรอำนาจการประชุม กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าตัวอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามแผน



พ.ต.ท.กิติพงษ์ เคื่อนสาร สว.อก.สก.คง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

สารวัตรอำนาจการประชุม กำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าตัวอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามแผน



พ.ต.ท.กิติพงษ์ เคื่อนสาร สว.อก.สภ.คง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติทุกสายงานเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน

ผลการดำเนินการตามแผน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์คิลกฤทธิ ผกก.สภ.คง,พ.ต.ท.กิติพงษ์ เคื่อนสาร สว.อก.สภ.คง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด



ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติทุกสายงานเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน

ผลการดำเนินการตามแผน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ดีลฤทธิ ผกก.สภ.คง,พ.ต.ท.กิติพงษ์ เกื่อนสาร สว.อ.สภ.คง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด



ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติทุกสายงานเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน

ผลการดำเนินการตามแผน



พ.ต.อ.รัฐวิษณุ อนันต์คิลลฤทธิ ผกก.สภ.คง,พ.ต.ท.กิติพงษ์ เคื่อนสาร สว.อก.สภ.คง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด



ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามแผน



ประชุมกำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยความสะดวก สอบสวน



ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามแผน



ประชุมกำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยความสะดวก สอบสวน

