

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรคง

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2568

สถานีตำรวจภูธรคง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ.2567 เวลา 10.00 น. สภ.คง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พ.ต.อ.ว.ทัญญู รุ่งรัมย์ ผกก.สภ.คง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ IIT, EIT, OIT และกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในหัวข้อการประเมินต่าง ๆ



เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 08.10 น. สก.คง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ดีลลฤทธิ ผกก.สก.คง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ IIT, EIT, OIT และกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในหัวข้อการประเมินต่าง ๆ



**POLICE ITA**  
**ขอเชิญ**  
ผู้มารับบริการ  
หรือมาติดต่อราชการ  
**ร่วมประเมิน**  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

**EIT**  
External Integrity and Transparency Assessment

**แบบวัดการรับรู้**  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
« สแกน QR Code เพื่อประเมินกันที »  
หรือพิมพ์ออกมา  
• สำเนา QR Code  
• สามารถนำส่งงานที่ผ่านระบบหรือส่งเอกสาร  
เพื่อการประเมินสถานีตำรวจได้เช่นกัน

ตั้งแต่วันที่  
1 มกราคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568

**NO GIFT POLICY**  
**งดรับ งดให้ของขวัญ**

สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและ  
เจ้าหน้าที่ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ทั้งในฐานะ กู้ และหลังปฏิบัติหน้าที่  
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต  
ตลอดจนถึงปฏิบัติตามประกาศ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของพนักงานรัฐ  
พ.ศ.2563



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคง

ที่ ๓๗๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ ของ สถานีตำรวจภูธรคง ดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมาย ตามกรอบแนวทางการประเมินสถานีตำรวจภูธรคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งแต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรคง ดังนี้

๑.คณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคง

- |     |                               |                               |                      |
|-----|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอกทัญญู รุ่งรัมย์    | ผู้กำกับการ                   | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทพงศกร เบียดกลาง     | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | พันตำรวจโทไพศาล ปันเร็ว       | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)        | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทจักรินทร์ พวงสมบัติ | รองผู้กำกับการสืบสวน          | เป็นรองประธานกรรมการ |

โดยมีหน้าที่บริหาร วางแผน กำหนดแนวทางการดำเนินการ กำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การนำไปปฏิบัติได้ และสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน โดยดำเนินการตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคง

- |     |                              |                                     |                 |
|-----|------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ | พันตำรวจโทกิติพงษ์ เคื่อนสาร | สารวัตรอำนวยการ                     | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ | ร้อยตำรวจตรีฤกษ์ สระแก้ว     | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม        | คณะทำงาน        |
| ๒.๓ | ดาบตำรวจสัญญาชัย สังกกลาง    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๔ | ดาบตำรวจดัสกร ชำนาญนาค       | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๕ | ดาบตำรวจเชาวลิต โชตินอก      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๖ | สิบตำรวจตรีรัฐพงษ์ ผาทอง     | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) | คณะทำงาน        |
| ๒.๗ | สิบตำรวจตรีภาสวัตน์ เดชยา    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรคง มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจภูธรคง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(วทัญญู รุ่งรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรคง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคง

ที่ ๙๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ ของ สถานีตำรวจภูธรคง ดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมาย ตามกรอบแนวทางการประเมินสถานีตำรวจภูธรคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรคง ดังนี้

๑.คณะกรรมการและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคง

- |     |   |                      |
|-----|---|----------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอกรัฐวิษญ์ อนันต์ติลลภฤทธิ ผู้กำกับการ         | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทพงศกร เบียดกลาง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | พันตำรวจโททรงพล นิยมฉวีรัตน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)     | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทจักรินทร์ พวงสมบัติ รองผู้กำกับการสืบสวน      | เป็นรองประธานกรรมการ |

โดยมีหน้าที่บริหาร วางแผน กำหนดแนวทางการดำเนินการ กำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การนำไปปฏิบัติได้ และสามารถแก้ไขปัญหาคอขวดที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน โดยดำเนินการตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคง

- |     |                              |                                     |                 |
|-----|------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ | พันตำรวจโทกิติพงษ์ เคื่อนสาร | สารวัตรอำนวยการ                     | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ | ร้อยตำรวจตรีฤกษ์ณะ สระแก้ว   | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม        | คณะทำงาน        |
| ๒.๓ | ดาบตำรวจสัญญาชัย สังกกลาง    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๔ | ดาบตำรวจดัสกร ชำนาญนาค       | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๕ | ดาบตำรวจเชาวลิต โชตินอก      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |
| ๒.๖ | สิบตำรวจตรีรัฐพงษ์ ผาทอง     | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) | คณะทำงาน        |
| ๒.๗ | สิบตำรวจตรีภาสวัตน์ เดชยา    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม     | คณะทำงาน        |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรคง มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจภูธรคง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(รัฐวิชญ์ อนันต์ดิลลฤทธิ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรคง

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

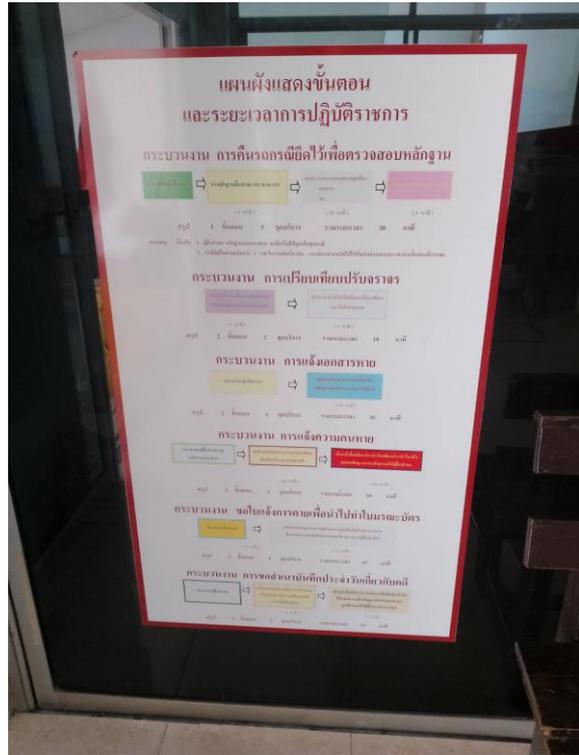
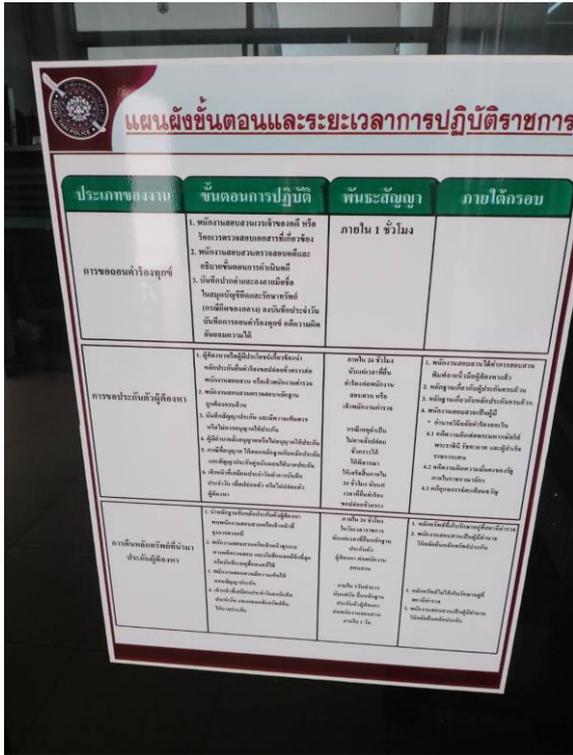
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการงานสอบสวนจัดทำแผ่นป้าย รอง ผกก.(สอบสวน)ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งเวรเสมียนประจำวัน</p>



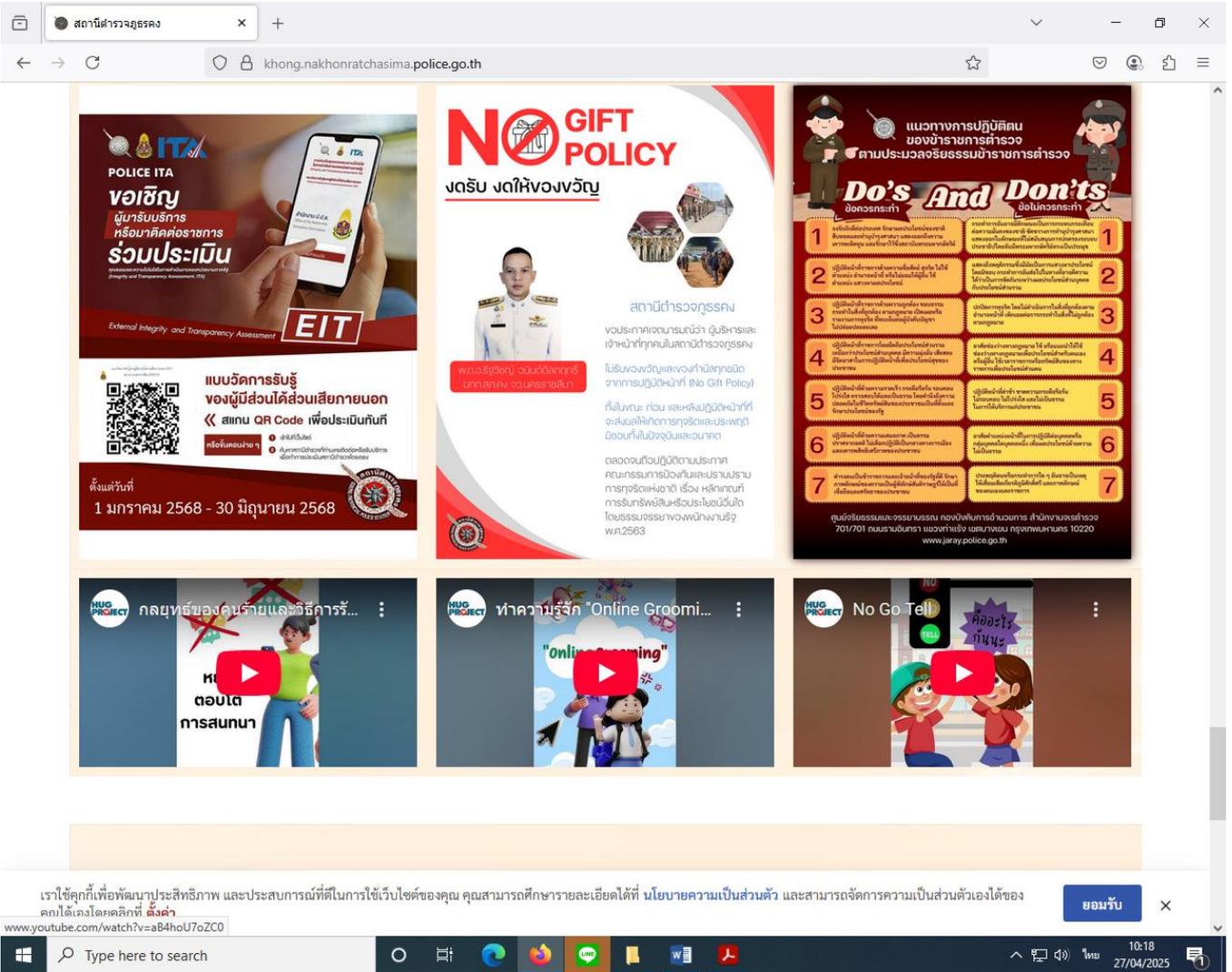
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย จิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและ กิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ



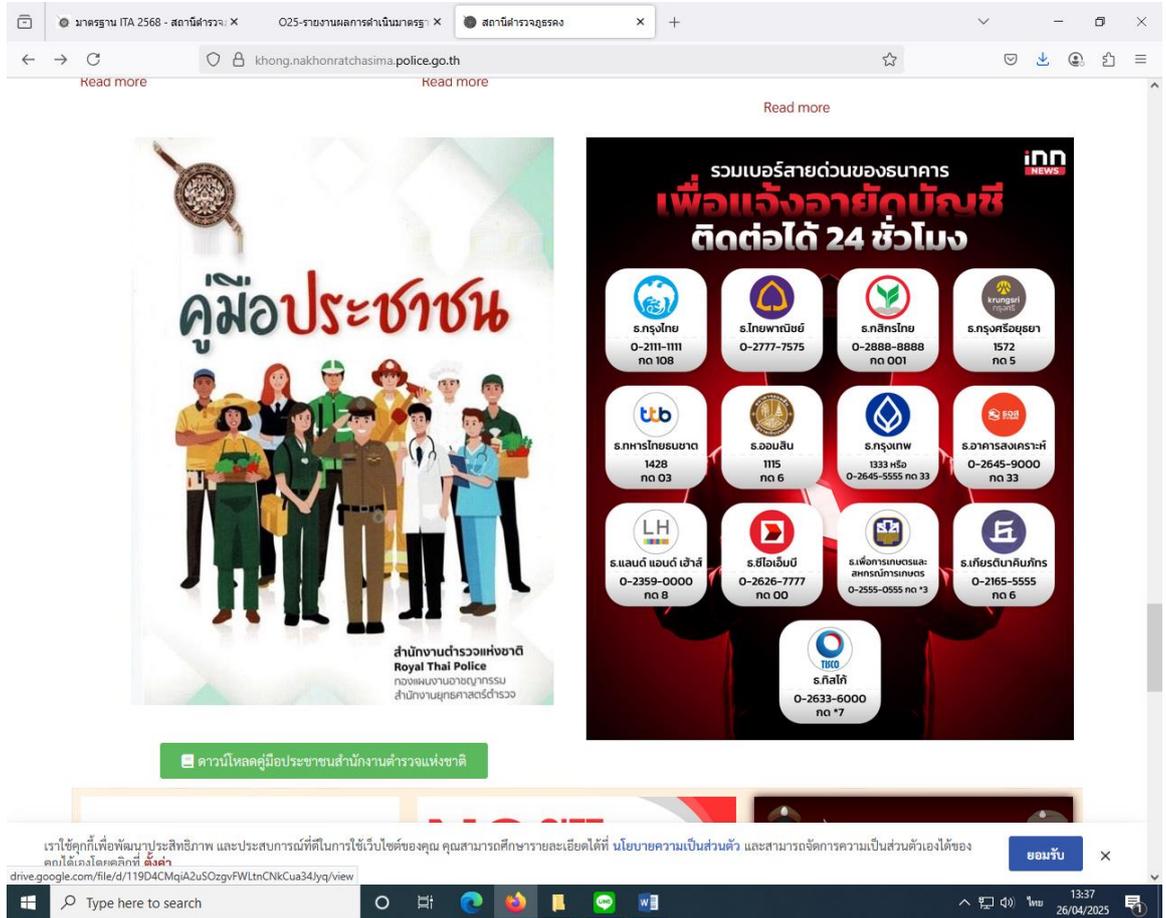
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันระสัจญญาและการนำไปสู่การปฏิบัติ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน</p>



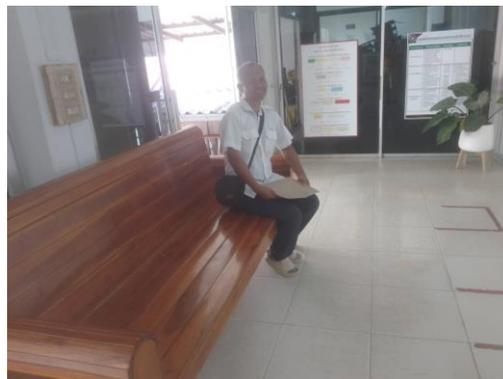
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและ ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ติลลฤทธิ ผกก.สภ.คง ประชุมมอบหมายให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ให้เป็นปัจจุบัน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ติลลฤทธิ ผกก.สภ.คง ประชุมสั่งการ แต่ละสายงานกำกับติดตามการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศ(OIT) ให้เป็นปัจจุบัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ติลฤทธิ ผกก.สภ.คง มอบหมายให้ รอง ผกก. แต่ละสายงานกำกับติดตามการลงข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรคง	รอง ผกก. ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติงาน รุจรการทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ	ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

